

## PRESSEMITTEILUNG

### **CITIPOST Bremen unterzeichnet Charta der Vielfalt**

*[Bremen, 24.04.2024]* – CITIPOST Bremen unterzeichnet die Charta der Vielfalt und setzt sich sichtbar für ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld ein.

Die Charta der Vielfalt ist eine Initiative zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen und Institutionen unter der Schirmherrschaft von Bundeskanzler Olaf Scholz

Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt setzt die CITIPOST Bremen ein klares Zeichen für Vielfalt und Toleranz in der Arbeitswelt und signalisiert die Wertschätzung aller Mitarbeitenden unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft.

„Unsere Arbeitswelt wandelt sich stetig“, sagt Henning Lüschen, Geschäftsführer der CITIPOST Bremen. „Durch unseren Einsatz für Vielfalt gelingt uns die Anpassung an gesellschaftliche und wirtschaftliche Veränderungen wie die Globalisierung, den demographischen Wandel und sinkende Erwerbstätigenzahlen. Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt positionieren wir uns nun klar gegenüber unseren Mitarbeitenden, unseren Kunden sowie Geschäftspartnern.“

„Unsere Gesellschaft ist vielfältiger und differenzierter denn je: umso wichtiger ist der Einsatz für Diversity und für ein respektvolles und wertschätzendes Miteinander am Arbeitsplatz. Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt verpflichtet sich die CITIPOST Bremen die Vielfalt der Gesellschaft und deren Bedürfnisse innerhalb und außerhalb der Organisation anzuerkennen und zu respektieren“, sagt Charta-Geschäftsführerin Corina Christen. „Wer die Charta unterzeichnet, zeigt damit klar auf, dass die vielfältigen Bedürfnisse der Mitarbeitenden in den organisationsinternen Strukturen berücksichtigt und fest verankert werden müssen. Denn Diversity ist nicht nur eine Haltung, für die es sich lohnt, jeden Tag einzustehen, sondern der auch vor allem Taten folgen müssen.“, ergänzt Charta-Geschäftsführerin Franzi von Kempis.

Diversity Management ist ein Querschnittsthema. Die Idee dahinter: Eine Organisationskultur, in der Vielfalt selbstverständlich gelebt wird, führt dazu, dass alle Beschäftigten ihr Potenzial bestmöglich einbringen. Sie befördert auch die Vielfalt der Ideen oder Produkte, für die die Organisation steht.

Diese Vorteile sehen immer mehr Unternehmen und Institutionen: rund 5.000 Konzerne, Betriebe, öffentliche Institutionen, Vereine, Stiftungen und Verbände haben die Charta der Vielfalt inzwischen unterzeichnet. Circa 14,7 Millionen Beschäftigte profitieren davon.



**Bringt mehr** als man denkt.

## **Hintergrund**

Die CITIPOST Bremen ist ein Post- und Logistikallrounder. In Sachen Leistungsvielfalt setzen wir neue Maßstäbe: Neben dem klassischen Brief- und Paketversand bieten wir z.B. auch Druck- und Kuvertierdienstleistungen, Fullfillment, Kommissionierung, Lebensmitteltransporte, Kurierfahrten und weitere Produkte rund um die Versandlogistik an. Die CITIPOST Bremen beschäftigt ca. 220 Mitarbeitende.

Weitere Informationen über die CITIPOST Bremen unter [www.citipost-bremen.de](http://www.citipost-bremen.de)

## **Kontakt**

Feline Voigt  
Nordwest-Mail GmbH  
Telefon: 0421 – 46 03 88 2100  
E-Mail: [feline.voigt@citipost-bremen.de](mailto:feline.voigt@citipost-bremen.de)

Weitere Informationen zum Verein Charta der Vielfalt e. V. finden Sie unter: [www.charta-der-vielfalt.de](http://www.charta-der-vielfalt.de).